

INSTITUUT VOOR HET FAMILIEBEDRIJF
PUBLICCEERT RICHTLIJNEN
VOOR VERGOEDING EXTERNE BESTUURDERS
IN FAMILIEBEDRIJVEN

De Code Buysse, die op 26 september 2005 werd gelanceerd, heeft bij niet-beursgenoteerde ondernemingen in Vlaanderen onmiskenbaar een positieve evolutie teweeggebracht op het vlak van corporate governance.

Uit een recente UNIZO-enquêteⁱ blijkt dat bij middelgrote ondernemingen liefst 94 procent al gehoord heeft van de Code Buysse. Eén derde van deze ondernemingen zegt de Code reeds toe te passen. Bij de ondernemingen in globlo bestaat bij 39 % de intentie om de Code Buysse toe te passen.

Deze positieve evolutie wordt door het Instituut voor het Familiebedrijf, dat overigens actief bij de totstandkoming van de Code Buysse was betrokken, ten zeerste toegejuicht.

Artikel 4.2.5 van de Code Buysse onderschrijft het principe dat de vergoeding van externe bestuurders in familiebedrijven – en andere niet-beursgenoteerde ondernemingen – voldoende hoog moet zijn voor het aantrekken, behouden en motiveren van bestuurders die voldoen aan het profiel bepaald door de raad van bestuur.

Uit vele contacten met familiebedrijven is gebleken dat nog te veel onduidelijkheid bestaat over de vraag wat een correcte vergoeding is voor externe bestuurders in familiebedrijven.

Om hieraan te verhelpen publiceert het Instituut voor het Familiebedrijf vanaf heden op haar website richtlijnen voor de vergoeding van bestuurders van familiebedrijven.

Het Instituut voor het Familiebedrijf is tot deze richtlijnen gekomen na een brede raadpleging.

De richtlijnen zijn onder meer gebaseerd op :

- ∞ Een door het Instituut voor het Familiebedrijf uitgevoerde rondvraag bij ondernemers en bedrijfsleiders met betrekking tot de voor het ogenblik gangbare vergoedingen voor bestuurders van familiebedrijven;
- ∞ Een vergelijking met de tarieven die door consultants worden aangerekend voor prestaties in bedrijven van dezelfde omvang;
- ∞ Het basisprincipe dat een correcte vergoeding dient betaald voor de uitoefening van bestuursmandaten.

Het Instituut voor het Familiebedrijf is er zich bewust van dat er meer gesofistikeerde methodes bestaan om de vergoeding van bestuurders in familiebedrijven te bepalen. Het gaf echter de voorkeur aan een (aan de omzet gerelateerde) methode, die eenvoudig is en gemakkelijk toepasbaar.

De door het Instituut voor het Familiebedrijf voorgestelde richtlijnen zijn de volgende :

Omzet	Vergoeding
Tot 50 miljoen EUR	8 125 EUR /jaar
50 miljoen – 250 miljoen EUR	12 500 EUR/jaar
Meer dan 250 miljoen EUR	25 000 EUR/jaar

Bij deze richtlijnen dient het volgende opgemerkt :

- ∞ Deze vergoedingen gaan uit van vier vergaderingen van de raad van bestuur, die maximum een halve dag duren, alsmede één strategische vergadering van één dag, per jaar.
- ∞ Indien de raad van bestuur meer vergadert, dient de vergoeding verhoudingsgewijs te worden aangepast.
- ∞ Indien in de schoot van de raad van bestuur comités zijn opgericht, stelt het Instituut voor het Familiebedrijf een minimumvergoeding van 1 250 EUR per comité-vergadering voor.
- ∞ Normale kosten zijn in de vergoeding inbegrepen.

- ∞ Belangrijk is dat het hier om vrijblijvende richtcijfers gaat. Het staat de familiebedrijven vanzelfsprekend vrij andere vergoedingen toe te kennen. Conform de Code Buysse zal de vergoeding onder meer afhankelijk zijn van de groeifase, de aandeelhoudersstructuur, de governance-structuur en de graad van professionalisme van het familiebedrijf.
- ∞ Het is normaal dat, bovenop de voormelde vergoedingen, de aansprakelijkheid van de bestuurders wordt gedekt door een verzekering die door het familiebedrijf wordt betaald.
- ∞ In veel familiebedrijven ontvangt de externe voorzitter van de raad van bestuur het dubbele van een gewone externe bestuurder.

Het Instituut voor het Familiebedrijf dankt speciaal voor hun medewerking bij de totstandkoming van deze richtlijnen :

- Baron Paul Buysse, voorzitter van de Commissie Buysse;
- Prof. Dr. Lutgart Van den Berghe, gedelegeerd bestuurder van het Belgian Governance Institute;
- Prof. Dr. Johan Lambrecht, professor EHSAL, directeur van het Studiecentrum voor Ondernemerschap (SVO) aan EHSAL – K.U. Brussel
- Rita Aerts, partner Shikar Group;
- Jean-Charles Uyttenhove, partner Ray & Berndtson.

Jozef Lievens en Patrick De Schutter
Instituut voor het Familiebedrijf

ⁱ Studiedienst Unizo, *Dossier Corporate Governance : de Code Buysse 1 jaar later*, 30 augustus 2006.